



**ASSOCIATION DES
OBSTÉTRICIEENS ET GYNÉCOLOGUES
DU QUÉBEC**

Formation Gouvernance & Leadership

Jeudi 30 mars 2023

VIA WEBDIFFUSION

PROGRAMME PRÉLIMINAIRE

Formation Gouvernance & Leadership

DATE ET LIEU

Jeudi 30 mars 2023 de 8 h 15 à 16 h 15, **EN VIRTUEL UNIQUEMENT.**

MEMBRES DU COMITÉ SCIENTIFIQUE

Dre Martine Bernard, directrice du programme

Dr Elio Dario Garcia

Dre Nathalie Ouellet

Dre Katherine Thériault

PRENEZ NOTE QUE :

- Ce programme répond aux règles d'éthique du Conseil québécois de développement professionnel continu des médecins (CQDPCM).
- Cette formation de développement professionnel continu s'adresse aux obstétriciens et gynécologues plus spécifiquement aux chefs de service et/ou de département et tous ceux qui ont de l'intérêt en gestion médicale.

FRAIS D'INSCRIPTION

- **337,50 \$ plus taxes** : membres de l'AOGQ
- **421,88 \$ plus taxes** : non-membres de l'AOGQ
- **168,75 \$ plus taxes** : résidents

PROCÉDURE D'INSCRIPTION EN LIGNE VIA LE SITE WEB DE L'AOGQ

Pour les membres de l'AOGQ, via « Espace Membres » : www.gynecoquebec.com.

Pour les non-membres de l'AOGQ : www.gynecoquebec.com/inscriptions-en-ligne.html.

Les cartes de crédit Visa, Mastercard et American Express sont acceptées.

Une confirmation est immédiatement envoyée par courriel une fois la transaction complétée.

POLITIQUE D'ANNULATION

Les frais d'inscription sont remboursables pour toute annulation effectuée avant le 16 mars 2023. Aucun remboursement ne sera effectué après cette date. Les frais d'inscription d'un participant qui ne se présentera pas ne lui seront pas remboursés.

RENSEIGNEMENTS

Pour plus de détails, veuillez contacter Mme Sindy Tremblay, chargée de projet à l'AOGQ, à sindy@sindytremblay.com ou au 514 994-3504.

Les méthodes pédagogiques suivantes seront utilisées lors de cette journée de formation :

- Conférence magistrale;
- Période de questions.

COMPÉTENCES CanMEDS CIBLÉES DANS CE PROGRAMME :

- Collaborateur, communicateur, érudit, expert médical et leader.

MISSION DU COMITÉ DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU (DPC)

Le comité de DPC a pour mission d'assurer l'amélioration constante de la qualité des soins préventifs et curatifs destinés aux femmes du Québec par le développement professionnel continu de ses membres et le transfert de connaissances.

Formation Gouvernance & Leadership

PROGRAMME ABRÉGÉ

8 h 15 – 8 h 30	Mot de bienvenue	Dre Martine Bernard
8 h 30 – 10 h 30	ABC de la gouvernance – initiation 101	Mr Bernard Blackburn
10 h 30 – 10 h 45	Pause	
10 h 45 – 12 h	IVG=intéressé à venir gérer ou comment vous impliquer dans votre CMDP!	Dr Martin Arata
12 h – 13 h	Lunch	
13 h – 14 h	Leader, sans être chef!	Dre Isabelle Lévesque
14 h – 14 h 15	Pause	
14 h 15 – 16 h 15	Acquérir des outils visant à la gestion des conflits	Mme Andrée Cyr
16 h 15 – 16 h 30	Mot de la fin	Dre Katherine Thériault

Veillez noter que 25 % du temps alloué aux conférences sera réservé aux questions de l'auditoire.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

8 h 15 **Mot de bienvenue**

Dre Martine Bernard, CIUSSS l'Est-de-l'Île-de-Montréal - Hôpital Maisonneuve Rosemont

8 h 30 **ABC de la gouvernance – initiation 101**

Mr Bernard Blackburn, MBA, Adm.A, ASC, C.Dir

Président et conseiller principal GUBERNA Services Conseils

1. Définir les fondements et principes de base de la gouvernance de sociétés;
2. Expliquer le fonctionnement du conseil d'administration et des réunions;
3. Définir les rôles et responsabilités de l'administrateur de sociétés versus ceux de la direction;
4. Identifier l'environnement juridique dans lequel doit s'exercer le travail des administrateurs et les moyens disponibles pour assurer leur protection;
5. Décrire les notions de confidentialité et divulgation.

10 h 30 **Pause**

10 h 45 **IVG=intéressé à venir gérer ou comment vous impliquer dans votre CMDP!**

Dr Martin Arata, Président, Association des conseils, des médecins, dentistes et pharmaciens du Québec (ACMDPQ)

1. Décrire les différentes structures hospitalières et gouvernementales et leur fonctionnement (CIUSSS, DSP, CMDP, département, Ministère);
2. Réviser les composantes de la qualité de l'acte et de son évaluation.

12 h **Lunch**

13 h **Leader, sans être chef!**

Dre Isabelle Lévesque, CHU de Québec – Hôpital Saint-François d'Assise

1. Nommer les prérequis nécessaires pour le chef de service et/ou de département;
2. Identifier les qualités d'un bon leadership en matière de communication :
 - quelles sont les qualités pour être un bon leader;
 - comment maintenir son leadership;
 - comment motiver ses troupes;
 - savoir créer un climat positif et stimulant.

14 h **Pause**

14 h 15 **Acquérir des outils visant à la gestion des conflits**

Andrée Cyr, M.Sc., PCC

Coach et formatrice, Action 360

1. Identifier un conflit ou le comportement inadéquat d'un collègue, et d'en évaluer ses répercussions;
2. Poser les actions possibles face à un comportement inadéquat d'un collègue;
3. Reconnaître les aptitudes de communication facilitant la résolution de conflits;
4. Démontrer sa capacité à intervenir et prévenir des conflits.

16 h 15 **Mot de la fin**

Dre Katherine Thériault, CHU de Québec-CHUL

MODÉRATEURS

Avant- midi : Dr Elio Dario Garcia, CISSS de l'Outaouais - Hôpital de Gatineau

Après-midi : Dr Dominique Tremblay, CIUSS de l'Estrie CHUS - Hôpital Fleurimont

La tenue de cette activité de DPC est rendue possible grâce au partenariat annuel Diamant d'Hologic Canada ULC.